



POLITIHØGSKOLEN

STUDIEPLAN

UTDANNING AV INNSATSPERSONELL TIL POLITIETS KRISE- OG GISSEFORHANDLERTJENESTE

DEL 1:

Polititaktikk og kriseforhandling

15 studiepoeng

**Godkjent av Utdanningsutvalget
15. juni 2022**

1. Innledning og formål

Krise- og gisselforhandlertjenesten (KGF) utgjør, sammen med Bombetjenesten (BG), Helikoptertjenesten (PH), Beredskapstroppen (BT) og Seksjonen for taktisk støtte (STS), politiets nasjonale beredskapsressurser (NB). Disse ressursene er samlokalisert ved politiets nasjonale beredskapssenter (PNB).

NB er viktig for politiets evne ved innsats i krevende situasjoner, og må være tilgjengelige og fleksible for å kunne yte hurtig bistand til politiet. De skal benyttes i farlige og kompliserte situasjoner, og/eller der annet politipersonells kompetanse ikke strekker til. I tillegg skal NB benyttes ved forebyggende innsats mot terrorhendelser.

KGF er politiets nasjonale beredskapsressurs ved forhandlinger i terror, gissel-, barrikade- og kidnappings situasjoner og ved annen alvorlig kriminalitet. På anmodning skal KGF yte bistand til alle landets politidistrikter inkludert politiets ulike særorgan og Sysselmesteren på Svalbard. KGF skal også yte bistand til Utenriksdepartementet og Forsvarsdepartementet ved hendelser som omhandler frihetsberøvelse av norske borgere i utlandet.

KGF har, etter retningslinjer fra Politidirektoratet, et nasjonalt ansvar for fag- og metodeutvikling for forhandlertjenesten i politiet.

For å imøtekomme de høye krav som stilles til personell som skal tjenestegjøre ved KGF, er det nødvendig med seleksjon av personell, spesialisert utdanning og omfattende trening.

Formålet med Politihøgskolens utdanninger innen dette feltet er å selektere og kvalifisere polititjenestepersoner til å tjenestegjøre ved KGF.

2. Utdanningsløp og faglig godkjenning

2.1. Utdanningsløp

Politihøgskolen tilbyr tre utdanninger for personell som er tiltenkt å tjenestegjøre som operatører ved KGF. Utdanningene organiseres i nært samarbeid med NB.

Utdanning for innsatspersonell til KGF del 1 har hovedfokus på forhandlerens rolle under væpnede politioperasjoner og kriseforhandling. Denne utdanningen har et omfang på ca. 5 måneder og gir 15 studiepoeng.

Utdanning for innsatspersonell til KGF del 2 har hovedfokus på konfliktforhandling og spesielle forhandlingsstrategier benyttet av KGF. Denne utdanningen har et omfang på ca. 7 måneder og gir 20 studiepoeng.

Utdanning for innsatspersonell til KGF del 3 har hovedfokus på spesielle fenomener, forhandling under internasjonale forhold og innsetningsmetoder. Denne utdanningen har et omfang på ca. 5 måneder og gir 15 studiepoeng.

Gjennomføring av de tre utdanningene kan visualiseres slik:

Start		Slutt
Utdanning av innsatspersonell til KGF, del 1: - polititaktikk og kriseforhandling	Utdanning av innsatspersonell til KGF, del 2: - konfliktforhandling og spesielle forhandlingsstrategier	Utdanning av innsatspersonell til KGF, del 3: - spesielle fenomener, internasjonale operasjoner og innsetningsmetoder
15 studiepoeng	20 studiepoeng	15 studiepoeng
Utdanningens varighet: ca. 5 måneder	Utdanningens varighet: ca. 7 måneder	Utdanningens varighet: ca. 5 måneder

Den enkelte utdanning må gjennomføres med bestått resultat før man kan påbegynne neste utdanning. Delene bygger på hverandre, og skal gjennomføres i kronologisk rekkefølge. For å bli kvalifisert til stilling som operatør ved KGF må man bestå alle tre utdanninger.

Søkere må sikkerhetsklareres for HEMMELIG for å gjennomføre utdanningene. Søkere må også kunne sikkerhetsklareres for STRENGT HEMMELIG før ansettelse som operatør ved KGF.

Denne studieplanen omhandler *utdanning av innsatspersonell til KGF del 1; polititaktikk og kriseforhandling*.

2.2. Faglig godkjenning og fritak fra deler av utdanningen

Det gis ikke faglig godkjenning fra andre utdanninger eller fritak fra deler av utdanningen grunnet dens unike innhold.

3. Målgruppe og opptakskrav

3.1. Målgruppe

Målgruppen er politiutdannet personell som er høyt motivert for å tjenestegjøre som operatører ved KGF.

3.2. Opptakskrav

Søkere må dokumentere følgende krav:

Utdanning:

- bestått bachelor i politiutdanning/ 3-årig politiutdanning

Praksis og andre krav:

- fem års generell arbeidserfaring fra politiet, herunder to års arbeidserfaring som innsatspersonell¹ i kategori IP4 eller høyere
- bestå helseundersøkelse hos lege basert på skjema fra Politihøgskolen
- bli vurdert egnet til utdanningen gjennom opptaksprøver og seleksjon ved Politihøgskolen

Krav med senere dokumentasjonsfrist:

- godkjent som innsatspersonell i kategori IP4 eller høyere ved studiestart
- sikkerhetsklareres for HEMMELIG innen nærmere oppgitt frist

Informasjon om opptaksprøver, intervju og seleksjon:

De høye kravene som stilles til operatører ved KGF tilsier behov for nøye utvelgelse av kandidater. Det er derfor et krav at søkere til utdanningen vurderes som egnet

¹ PBS1 – 4.2.1 Innsatspersonell: Med innsatspersonell menes tjenestepersoner som regelmessig utfører døgnkontinuerlig vakt- og beredskapstjeneste og tjenestepersoner i livvaktstjeneste. Dette gjelder også tjenestepersoner som normalt gjør annen tjeneste, men som regelmessig gjør ordenstjeneste i helger eller ferieperioder.

for tjeneste ved KGF. Dette vurderes gjennom henholdsvis opptaksprøver, tester, intervju og en etterfølgende seleksjonsprosess.

Søkerne må gjennomføre følgende opptaksprøver og tester i regi av Politihøgskolen for å dokumentere egnethet for videre seleksjon:

- motivasjonsskriv
- engelsk språktest
- fysiske tester
- svømme-/dykketest
- fobitester
- personlighetstester
- situasjonstester
- intervju

Seleksjon og utvelgelse av kandidater til utdanningene kan visualiseres slik:

Start			Slutt
Fase 1 Søknad	Fase 2 Opptaksprøver	Fase 3 Intervju	Fase 4 Seleksjon

Søkere som blir vurdert som best egnet gjennom opptaksprøvene og intervju, er aktuelle for videre seleksjon (fase 4). I seleksjonsprosessens fase 4 testes kandidatene ytterligere for å kartlegge deres egnethet.

Søkere som blir vurdert som best egnet gjennom seleksjon, er aktuelle for utdanningen.

Søkere som ikke tilfredsstiller kravet om bachelor i politiutdanning/3-årig politiutdanning, må dokumentere følgende:

Bestått 2-årig utdanning fra Politiskole, og i tillegg enten

- o Minimum 60 studiepoeng, eller
- o 1680 timer etterutdanningskurs, eller
- o 5 års praksis fra politiet

4. Læringsutbytte

4.1. Generell kompetanse

Studentene kan etter gjennomført utdanning:

- Fremstå med kunnskap om KGFs oppdrag i samfunnet, innen politiet som nasjonal beredskapsressurs, og i daglig tjeneste ved Oslo politidistrikt
- Fremstå med kunnskap om ansvaret som følger yrkesrollen
- Fremstå med kunnskap om aktuelle yrkesetiske og faglige problemstillinger innen fagfeltet politioperative operasjoner og krise- og gisselforhandling
- Planlegge og gjennomføre oppgaver som innsatspersonell ved NB
- Planlegge og gjennomføre forhandlerstrategiske vurderinger og anbefalinger, og hensiktsmessig bruk av taktisk kommunikasjon og forhandling under politioppdrag
- Kjenne til nytenkning, utvikling og kompetanseheving i politiet
- Kjenne til erfarings- og forskningsbasert kunnskap og kombinere dette med initiativ og kreativitet i tjenesteutførelsen

4.2. Kunnskaper

4.2.1 Polititaktikk

Studentene har etter gjennomført utdanning kunnskap om:

- Sentrale lover, regler og direktiver som er særlig relevante for politiets væpnede operasjoner og aksjoner
- Situasjonsforståelse, -rapportering og -bevissthet
- Eksplosiver og CBRN
- Sanitet
- Navigasjonsmetodikk
- NBs kapabiliteter, kapasiteter og organisering
- Mentale forberedelser, stress og stressmestring
- Prinsipper for teamarbeid
- Evaluering og prestasjonsoptimalisering

Studentene har etter gjennomført videreutdanning bred kunnskap om:

- Politifaglige metoder, taktikker og teknikker under væpnede operasjoner og aksjoner

Studentene har etter gjennomført videreutdanning avansert kunnskap om:

- KGFs metoder, taktikker og teknikker ved væpnede operasjoner og aksjoner

4.2.2 Kriseforhandling

Studentene har etter gjennomført utdanning kunnskap om:

- Sentrale lover, regler og direktiver som er særlig relevante for politiets møte med mennesker i krise
- Politiets bistand til helsevesenet og andre samvirkeaktører
- Mennesker i selvmordsfare
- Mennesker med psykisk sykdom
- Mennesker påvirket av rusmidler
- Teoretiske prinsipper for kriseforhandling
- KGFs materiell, planverk, instruksjoner og fag- og sertifiseringsplaner
- KGFs utvikling og nytenkning

Studentene har etter gjennomført videreutdanning bred kunnskap om:

- Mennesker i krise
- Små forhandlerteam

Studentene har etter gjennomført videreutdanning avansert kunnskap om:

- KGFs metoder, taktikker og teknikker for kriseforhandling

4.3. Ferdigheter

4.3.1 Polititaktikk

Studentene kan etter gjennomført utdanning:

- Anvende sentrale lover, regler og direktiver som er særlig relevante for politiets væpnede operasjoner og aksjoner
- Gjennomføre situasjonsvurdering og situasjonsrapportering for å bidra til etablering av felles situasjonsbevissthet

- Utvise hensiktsmessig og risikoreduserende adferd i møte med eksplosiver og forhold relatert til CBRN
- Gjennomføre politiets pasientundersøkelse
- Gjennomføre hensiktsmessig navigasjon i oppdragsløsningen
- Gjøre rede for NBs kapabiliteter, kapasiteter og organisering
- Gjennomføre mentale forberedelser, og håndtere eget og andres stress
- Benytte prinsipper for teamarbeid, herunder reflektere over egen og andres rolle for å bidra til økt kvalitet i oppdragsløsningen
- Vurdere, anbefale og gjennomføre politifaglige metoder, taktikker og teknikker under væpnede operasjoner og aksjoner
- Vurdere, anbefale og gjennomføre KGFs metoder, taktikker og teknikker for væpnede operasjoner og aksjoner

4.3.2 Kriseforhandling

- Anvende sentrale lover, regler og direktiver som er særlig relevante for politiets møte med mennesker i krise
- Gjøre rede for politiets bistand til helsevesenet
- Gjennomføre samvirke med andre aktører for å trygge og effektivisere oppdragsløsningen
- Anvende kunnskap om mennesker i krise, mennesker i selvmordsfare, mennesker med psykisk sykdom og mennesker påvirket av rusmidler i et forhandlerstrategisk perspektiv
- Benytte teoretiske prinsipper for kriseforhandling
- Bruke og vedlikeholde KGFs materiell
- Anvende KGFs planverk og instruksjoner og bidra til utvikling og nytenkning
- Beherske bruk av små forhandlerteam
- Vurdere, anbefale og gjennomføre KGFs metoder, taktikker og teknikker for kriseforhandling

5. Organisering av undervisnings- og læringsaktiviteter

Videreutdanningen er organisert som et deltidsstudium, og skal som hovedregel gjennomføres i løpet av ca. 5 måneder. Omfanget på videreutdanningen er anslått til ca. 420 timer.

Videreutdanningen er organisert i samlinger, og undervisnings- og læringsaktiviteter i og utenom samlingene. Samlingene utgjør inntil 290 timer som kan fordeles over kortere og lengre tid. Det er obligatorisk deltakelse på samlingene.

Undervisnings- og læringsaktivitetene i studiet skal bidra til å gi studentene godt læringsutbytte, og det legges vekt på fleksible og varierte arbeidsformer med stor grad av studentaktivitet. Videreutdanningen organiseres rundt sentrale problemstillinger og utfordringer i tjenesten ved KGF, som kobles til relevant teori.

Undervisnings- og læringsaktivitetene omfatter instruksjoner, forelesninger, individuelle oppgaver, gruppeoppgaver, praktiske øvelser, taktisk øvelse uten styrker (TØUS), trening, drill og litteraturstudier. Det legges særlig vekt på ferdighetstrening. Det blir organisert veiledning knyttet til noen av arbeidskravene.

På grunn av utdanningens innhold, vil ikke Politihøgskolens læringsplattform benyttes i administrering og pedagogisk gjennomføring av studiet.

Arbeidskrav

Følgende arbeidskrav må være godkjent før studentene får avlegge eksamen:

- Teoretiske og praktiske prøver i:
 - Politifaglige metoder, taktikker og teknikker under væpnede operasjoner og aksjoner
 - KGFs metoder, taktikker og teknikker for væpnede operasjoner og aksjoner
 - KGFs metoder, taktikker og teknikker for kriseforhandling
 - En individuell skriftlig fagoppgave. Omfang 2500 ord (+/- 10 %).
- Politihøgskolen gir ytterligere kriterier for fagoppgaven etter studiestart.

Arbeidskravene er omfattende og det stilles høye krav til progresjon for å få godkjent arbeidskrav gjennom utdanningen.

6. Vurdering

Studentene blir vurdert underveis gjennom arbeidskrav, og får tilbakemeldinger på disse etter nærmere oppgitte kriterier forankret i beskrivelsene av læringsutbytte.

Studentenes egnethet vil bli vurdert gjennom hele utdanningsperioden, gjennom ulike psykiske, fysiske, teoretiske, praktiske prøver og arbeidskrav.

Det vil, i tillegg til kriterier forankret i beskrivelsen av læringsutbytte, bli lagt vekt på at studentene viser:

- motivasjon
- modenhet
- gode holdninger
- gode samarbeidsevner
- gode gjennomføringsevner
- høy stresstoleranse
- fysisk og mental robusthet
- evne til å kommunisere effektivt på ulike måter i forskjellige situasjoner
- evne til å oppnå innflytelse hos ulike mennesker i ulike situasjoner
- evne til rasjonell, regulert og målrettet adferd
- evne til rask tilegning av kunnskaper og ferdigheter

Videreutdanningen avsluttes med en todelt eksamen:

- en praktisk eksamen med utgangspunkt i en case
- en muntlig eksamen

Begge delene må bestås for å bestå utdanningen. Det benyttes karakteruttrykket bestått/ikke bestått.

7. Litteratur²

² Pensum er sikkerhetsgradert informasjon under henvisning til sikkerhetsloven § 11 og § 12 jf offentleglova § 13, og vil ikke stå oppført i studieplanen